

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

16 NOV. 2023

DELIBERAZIONE N. 1183 del _____

Oggetto: Avvio della procedura di selezione per il reclutamento per n. 23 unità di personale appartenente all'area degli Operatori, profilo di Operatore Socio-Sanitario, ai sensi dell'art. 10 comma 7 del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito in Legge 26 maggio 2023, n. 56 (reinternalizzazione di funzioni esternalizzate).

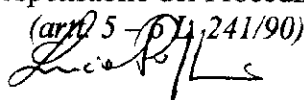
Proposta N° _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento

(art. 5 - D.L. 241/90)


Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 53/2022 (rettificato con D.A. 1/2023) e prorogato con D.A. 28/2023 e con D.A. 32/2023

con l'assistenza del Segretario, dott. ~~Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi~~ ha adottato la seguente Deliberazione

Premesso:

- Che l'art. 1 comma 268 lett. c) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 ha previsto che: *Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo..... [omissis] c) possono, anche al fine di reinternalizzare i servizi appaltati ed evitare differenze retributive a parità di prestazioni lavorative, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, avviare procedure selettive per il reclutamento del personale da impiegare per l'assolvimento delle funzioni reinternalizzate, prevedendo la valorizzazione, anche attraverso una riserva di posti non superiore al 50 per cento di quelli disponibili, del personale impiegato in mansioni sanitarie e socio-sanitarie corrispondenti nelle attività dei servizi esternalizzati che abbia garantito assistenza ai pazienti in tutto il periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021 e con almeno tre anni di servizio.”;*
- che al fine di dare attuazione alla sopra richiamata norma, l'ARNAS “Garibaldi”, in sede di Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 di cui alla deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023, successivamente modificato con deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023, ha contemplato di destinare il 50% dei posti vacanti afferenti al profilo di Operatore Socio-sanitario – Area degli Operatori (con esclusione di quelli destinati alle stabilizzazioni) alla reinternalizzazione dei servizi sociosanitari appaltati;
- che successivamente, l'art. 10 comma 7 del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito in Legge 26 maggio 2023, n. 56, modificando, di fatto, l'art. 1 comma 268 lett. c) della Legge 234/2021 ha previsto che “7. *Le aziende ed enti di cui al comma 1, al fine di reinternalizzare i servizi appaltati, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, fermo rimanendo quanto previsto dall'articolo 11, commi 1 e 3, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno personale da impiegare per l'assolvimento delle funzioni precedentemente esternalizzate, prevedendo la valorizzazione, anche attraverso una riserva di posti non superiore al 50 per cento di quelli disponibili, del personale impiegato in mansioni sanitarie e socio-sanitarie corrispondenti nelle attività dei servizi esternalizzati che abbia garantito assistenza ai pazienti per almeno sei mesi di servizio. Non possono partecipare alle procedure selettive coloro che in precedenza, in costanza di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il SSN, si siano dimessi dalle dipendenze dello stesso.”*

Considerato che, in atto, è presente all'interno dell'ARNAS “Garibaldi” l'appalto relativo alla esternalizzazione del servizio di movimentazione pazienti e di assistenza sociosanitaria e che tale servizio viene espletato dall'ATI Cooperativa sociale Nuova Sair – Consorzio SOL.CO Catania, attraverso l'utilizzo di personale inquadrato nei profili di Operatore Socio-Sanitario e di Ausiliario Specializzato;

Atteso che attraverso il servizio in questione l'ATI assicura le seguenti attività sociosanitarie, che integrano quelle svolte con il supporto del personale dipendente dell'ARNAS appartenente alla medesima area e profilo:

- Servizio di movimentazione degenti diretti e provenienti verso le sale operatorie del P.O. "Garibaldi-Nesima";
- Servizio movimentazione degenti dal reparto di Geriatria verso le diagnostiche strumentali;
- Servizio di assistenza sociosanitaria ai malati ricoverati presso la U.O. di Geriatria;
- Servizio di assistenza sociosanitaria ai malati ricoverati presso la U.O. di Medicina d'Urgenza P.O. "Garibaldi-Centro";
- Servizio di Assistenza sociosanitaria ai malati ricoverati presso l'Hospice - Garibaldi Nesima.

Che, per lo svolgimento delle predette attività l'ATI impiega, allo stato, un numero complessivo di 41 unità di cui 26 unità afferenti al profilo di Operatore Socio-Sanitario (per un totale di 3032,50 ore mensili ed un *Full Time Equivalent* di 23,32 unità) e n. 15 unità afferenti al profilo di Ausiliario Specializzato (per un totale di 1498,5 ore mensili ed un *Full Time Equivalent* di 11,52 unità);

Considerato che l'appalto in questione, venuto a scadenza nel corrente mese di settembre 2023, è stato prorogato sino al 31 dicembre 2023, giusta deliberazione n. 1017 del 26 settembre 2023, al fine di garantire - almeno per la parte relativa all'assistenza sociosanitaria - la continuità delle attività previste nelle more dell'espletamento delle procedure di reinternalizzazione dello stesso;

Atteso che la reinternalizzazione del servizio in questione potrà avvenire esclusivamente per il profilo di Operatore Socio-Sanitario in quanto il profilo di Ausiliario risulta essere, ai sensi del CCNL 2 novembre 2022 per il personale del comparto sanità, triennio 2019-2021, ad esaurimento e, pertanto, non presenta posti disponibili nell'ambito della dotazione organica e del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla richiamata deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023;

Considerato inoltre che, attraverso la reinternalizzazione parziale del servizio di assistenza socio-sanitaria, si determinerebbe una riduzione degli oneri a carico del bilancio in quanto il servizio oggi svolto dalla Cooperativa sociale Nuova Sair – Consorzio SOL.CO Catania ha, sempre con riferimento alla parte dell'assistenza socio sanitaria, un costo attuale, rapportato ad anno e comprensivo di IVA, pari ad € 727.229,70 (Tabella 1) mentre il costo del personale reinternalizzato (corrispondente a 23 unità - 50% dei posti vacanti di dotazione organica) sarebbe pari ad €/anno 661.082,10 compresi oneri a carico dell'Azienda ed IRAP (Tabella 2) e rientrerebbe inoltre nei limiti del tetto di spesa per il personale dell'ARNAS, trattandosi di posti già previsti nella dotazione organica dell'Ente.

Tabella 1

Delibera n. 1017 del 26 settembre 2023

Costo Orario
Operatore Socio-Sanitario 19,2157 C2
Ausiliario 16,1893 A1

		Costo mensile	IVA mensile	Costo annuale	IVA annuale
Contratto principale					
Operatore Socio-Sanitario	2432,5 ore	46.742,19 €	1.869,69 €	560.906,28 €	22.436,25 €
Ausiliario	1498,5 ore	24.259,67 €	970,39 €	291.115,99 €	11.644,64 €
		71.001,86 €	2.840,07 €	852.022,28 €	34.080,89 €
Estensione entro il 1/5 d'obbligo					
Operatore Socio-Sanitario	600 ore	11.529,42 €	461,18 €	138.353,04 €	5.534,12 €
Costo totale del servizio		82.531,28 €	3.301,25 €	990.375,32 €	39.615,01 €
Costo totale OSS	3032,5	58.271,61 €	2.330,86 €	699.259,32 €	27.970,37 €
			60.602,47 €		727.229,70 €

Tabella 2

Costo annuo unità di personale dipendente

Stipendio base	20.105,34 €
XIII mensilità	1.675,45 €
Indennità di qual. Prof.le	124,15 €
Tratt. Econ. Annuo lordo	21.904,94 €
Oneri riflessi	6.282,34 €
IRAP	1.861,92 €
Totale costo annuo per unità	30.049,19 €
Totale costo annuo complessivo	661.082,18 €

Atteso che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" per il triennio 2023-2025, come da ultimo modificato con deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023, prevede - all'allegato 2 ("Dotazione Organica 2023-2025") e con specifico riferimento all'area degli Operatori, profilo Operatore Socio-Sanitario - una dotazione organica complessiva di n. 211 unità;

Rilevato che, alla data del 31 ottobre 2023 risultano essere in servizio a tempo indeterminato n. 166 unità afferenti al medesimo profilo;

Che, pertanto, alla stessa data, il numero di posti vacanti afferenti al profilo di Operatore Socio-Sanitario, area degli Operatori è pari a complessive 45 unità;

Ritenuto, conseguentemente, al fine di consentire la parziale reinternalizzazione del servizio di movimentazione pazienti e di assistenza sociosanitaria espletato dall'ATI Cooperativa sociale Nuova Sair - Consorzio SOL.CO Catania, di prossima scadenza di dover avviare le procedure di reclutamento per n. 23 unità di personale (pari al 50% dei posti vacanti ed in atto disponibili nella dotazione organica dell'Ente) appartenente all'area degli Operatori, profilo di Operatore Socio-Sanitario, ai sensi art. 10 comma 7 del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito in Legge 26 maggio 2023, n. 56;

Precisato che la procedura di reinternalizzazione attraverso reclutamento, di cui sopra, è rivolta - nel rispetto dell'art. 10 comma 7 del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito in Legge 26 maggio 2023, n. 56 - a tutto il personale dell'ATI Cooperativa sociale Nuova Sair - Consorzio SOL.CO Catania reclutato con qualifica di Operatore Socio-Sanitario ed impiegato in mansioni socio-sanitarie corrispondenti all'attività dei servizi esternalizzati, che abbia garantito - all'interno dell'ARNAS "Garibaldi" - assistenza ai per un periodo di almeno sei mesi;

Visto l'avviso (bando) di selezione, relativo alla procedura di reclutamento in questione, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e che con l'adozione del presente provvedimento si intende approvato;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Disporre l'avvio della procedura di selezione per il reclutamento (reinternalizzazione) di n. 23 unità di personale appartenente all'area degli Operatori, profilo di Operatore Socio-Sanitario, ai sensi dell'art. 10 comma 7 del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito in Legge 26 maggio 2023, n. 56.

Approvare ed adottare, conseguentemente, il relativo bando di selezione allegato al presente atto per costituirne parte integrante, disponendone la pubblicazione nella apposita sezione "concorsi" del sito internet aziendale.

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività, al fine di garantire l'avvio della procedura di reclutamento e la conclusione della stessa entro il 31 dicembre 2023, data di scadenza dell'appalto in essere.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giuseppe Giammanco)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Fabrizio De Nicola)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Dott. *Maria Antonietta Li Catri*)

Maria Antonietta Li Catri

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

AVVISO

di selezione per il reclutamento di n. 23 unità di personale appartenente all'area degli Operatori, profilo di Operatore Socio-Sanitario, ai sensi dell'art. 10 comma 7 del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito in Legge 56/2023

In esecuzione della deliberazione n. 1183 del 16/11/2023 è indetto il presente avviso di selezione per il reclutamento di n. 23 unità di personale appartenente al profilo di Operatore Socio-Sanitario – Area degli Operatori, ai sensi dell'art. Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56 (in G.U. 29/05/2023, n. 124).

Il numero dei posti messi a selezione viene determinato con riferimento al 50% di quelli disponibili per il corrispondente profilo, come da Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025, adottato, da ultimo, con deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023 e le cui previsioni si intendono aggiornate alla data del presente avviso.

ART. 1

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti di ammissione, generali e specifici, di seguito elencati:

REQUISITI GENERALI

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
3. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;



4. assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;
5. aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
6. idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, verrà effettuata a cura dell'azienda che procede all'assunzione prima dell'immissione in servizio.

La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti d'età ai sensi dell'art. 3, comma 6, Legge n. 127 del 15 Maggio 1997; a norma del D. Lgs. 165/2001 e del D. Lgs. 198/2006 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

REQUISITI SPECIFICI

- a) diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o l'assolvimento dell'obbligo scolastico.
- b) attestato di qualifica di operatore sociosanitario conseguito a seguito del superamento del corso di formazione di durata annuale, previsto dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 22 febbraio 2001 o titoli equipollenti.
- c) essere o essere stato dipendente dalla R.T.I. Cooperativa Sociale Nuova Sair Onlus e Consorzio Sol.Co. Rete di Imprese Sociali Siciliane con la qualifica di Operatore Socio-Sanitario;
- d) avere prestato la propria attività, per almeno sei mesi, presso l'ARNAS "Garibaldi" nell'ambito del Servizio espletato dalla R.T.I. Cooperativa Sociale Nuova Sair Onlus e Consorzio Sol.Co. Rete di Imprese Sociali Siciliane ed aver prestato assistenza ai pazienti;
- e) non essersi in precedenza ed in costanza di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il SSN, dimesso dalle dipendenze dello stesso.

L'eventuale titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza ai diplomi italiani, rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.



I candidati che dichiarino il possesso di un titolo equipollente a quello di Operatore Socio-Sanitario dovranno dichiarare l'eventuale equipollenza al titolo richiesto e gli estremi della normativa regionale che dispone l'equipollenza.

Tutti i requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Il difetto anche di uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione alla selezione.

ART. 2

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Le domande di partecipazione alla selezione redatte in carta semplice e devono essere spedite tramite PEC all'indirizzo protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it entro venti giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Nell'invio della domanda via PEC i candidati devono indicare in oggetto: selezione per il reclutamento per n. 23 unità di personale appartenente all'area degli Operatori, profilo di Operatore Socio-Sanitario, "Cognome Nome".

La domanda con i relativi allegati deve essere sottoscritta ed inviata in un unico formato pdf, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, ed esclusivamente da una casella di posta elettronica certificata personale. Non è valido l'invio effettuato da un indirizzo di posta elettronica ordinaria.

Nella domanda di ammissione, l'aspirante, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti, deve dichiarare:

- a. le generalità, la data, il luogo di nascita, la residenza (con indicazione dell'indirizzo) e il codice fiscale;
- b. il possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- c. il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- d. il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e. le eventuali condanne penali riportate ovvero di non aver riportato condanne penali;
- f. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto;



- g. il possesso del titolo di studio richiesto, specificando gli estremi dei titoli posseduti e allegando obbligatoriamente l'attestato di qualifica di operatore sociosanitario;
- h. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i. il possesso dei requisiti di accesso alla riserva ex art. 10 comma 7 del D.L. 24/2023 specificando di avere prestato la propria attività, per almeno sei mesi, presso l'ARNAS "Garibaldi" nell'ambito del Servizio espletato dalla R.T.I. Cooperativa Sociale Nuova Sair Onlus e Consorzio Sol.Co. Rete di Imprese Sociali Siciliane e di aver prestato assistenza ai pazienti nella qualifica o profilo professionale di Operatore Sociosanitario;
- h. la PEC a cui inviare ogni comunicazione.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato.

Alla presente procedura si applicano le norme in materia di dichiarazioni sostitutive e di semplificazione delle domande di ammissione agli impieghi (D.P.R. 28.12.2000 n. 445). Non saranno prese in considerazione autocertificazioni non redatte in conformità alle prescrizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di partecipazione e le dichiarazioni sostitutive non necessitano dell'autenticazione se inviate unitamente a fotocopia di documento di riconoscimento. Alla domanda devono essere allegati unicamente:

- 1) i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio anche contestuale alla domanda.
- 2) tutte le certificazioni relative ai servizi nel profilo da ricoprire che il candidato ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria (da indicare in modo preciso e dettagliato: in caso di dati incompleti i servizi non verranno valutati).

In particolare i servizi prestati devono contenere, pena la non valutazione, l'esatta denominazione del datore di lavoro (azienda sanitaria, agenzia interinale, società cooperativa, struttura pubblica sanitaria, struttura sanitaria privata convenzionata/non convenzionata), la qualifica o il profilo professionale, il tipo di rapporto di lavoro (a tempo determinato/indeterminato, a tempo pieno/parziale, con indicazione dell'impegno orario settimanale), la natura del rapporto (dipendente o autonomo), le date di inizio e fine del servizio e le eventuali interruzioni (indicando con precisione giorno, mese ed anno).

ART. 3

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLE SELEZIONI

L'ammissione alla procedura ovvero l'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda ed alla documentazione a questa allegata, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari o non pervenute per via telematica, è disposta con provvedimento deliberativo.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione della motivazione di esclusione nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente. L'Azienda si riserva la possibilità di prevedere, per ragioni di economicità e di speditezza, che l'ammissione alla procedura avvenga con riserva di verifica del possesso dei requisiti di ammissione successivamente all'espletamento della/delle prova/prove: in tale ipotesi la convocazione alle prove d'esame non costituisce ammissione e il successivo eventuale riscontro del mancato possesso dei requisiti comporta in ogni caso l'esclusione dal concorso, indipendentemente dall'esito delle prove.

L'elenco dei candidati ammessi/ammessi con riserva sarà pubblicato sul sito internet di quest'ARNAS.

ART. 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice per la selezione di cui al presente avviso - nominata con apposito atto deliberativo - è costituita da tre componenti, dipendenti dell'ARNAS, di cui un Dirigente sanitario, che svolgerà le funzioni di Presidente e due componenti appartenenti al profilo messo a selezione. Tutti i componenti la Commissione dovranno possedere adeguata competenza nell'ambito delle materie del profilo per cui la selezione è bandita.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente del ruolo amministrativo, di categoria non inferiore alla C.

La valutazione dei candidati ammessi avverrà - da parte della Commissione esaminatrice - attraverso l'esame dei titoli e l'espletamento delle relative prove pratiche e colloquio previste.

ART. 5

VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE D'ESAME

I titoli saranno valutati dalla Commissione esaminatrice, ai sensi degli artt. 8, 11, 20, 21 e 22 del D.P.R. 220/2001.

I punteggi per i titoli e per le prove d'esame sono complessivamente 100 (cento) e sono così ripartiti:

A) 40 PUNTI PER I TITOLI:

I punteggi per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

TITOLI	PUNTI
titoli di carriera fino ad un massimo di punti	20
titoli accademici e di studio fino ad un massimo di punti	6
pubblicazioni e titoli scientifici fino ad un massimo di punti	4
curriculum formativo e professionale fino ad un massimo di punti	10

A) 60 PUNTI PER LE PROVE D'ESAME:

I punteggi per le prove d'esame sono così ripartiti:

PROVE	PUNTI (min/max)
per la prova pratica	21/30
per la prova orale	21/30

Le prove d'esame cui la Commissione sottoporrà i candidati, ai sensi degli artt. 13 -14 - 15 - 16 e 29 del D.P.R. 220/2001 sono le seguenti:

A) PROVA PRATICA: relativa all'esecuzione e/o illustrazione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta. La prova pratica potrà essere espletata anche in forma scritta e potrà consistere in quesiti a risposta multipla.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

B) PROVA ORALE: vertente sull'approfondimento delle materie di cui alla prova pratica. L'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento nella prova pratica del punteggio minimo previsto.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.



Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse sono stabilite dalla Commissione, con l'osservanza e secondo le modalità previste dagli artt. 7,9,10,11,13,14,15,16 del D.P.R. 220/2001.

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presentino a sostenere le prove di concorso nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari al concorso stesso qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

È tassativamente vietato l'utilizzo, nei locali delle prove d'esame, di: telefoni, tablet, smartphone, computer o altri strumenti tecnici/ elettronici che consentano di comunicare con l'esterno e/o con terzi. Il loro utilizzo comporterà l'immediata esclusione del candidato dalla prova ed il suo annullamento.

ART. 6

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E SUO UTILIZZO

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei per l'assegnazione dei posti oggetto della selezione di cui al presente avviso, secondo l'ordine di ella votazione complessiva, risultante dalla somma del punteggio conseguito attraverso la valutazione dei titoli e gli esiti delle prove pratiche, teorico-pratiche e dei colloqui.

Gli atti relativi alla procedura saranno trasmessi all'U.O.S. "Internazionalizzazione e ricerca, gestione PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali", per la predisposizione degli atti consequenziali.

La graduatoria sarà approvata con deliberazione del Direttore Generale e sarà pubblicata all'albo pretorio *on line* dell'ARNAS, nonché sul sito istituzionale nella apposita sessione dedicata.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura e non potrà essere utilizzata per finalità differenti da quelle della procedura stessa.

ART. 7

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, ivi compresi i dati sensibili, nel rispetto del D.Lgs.



196 del 30/06/2003, della Legge 675/1996, come modificata dal D.Lgs. 101/2018, in conformita al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.). Detti dati verranno trattati dall'Amministrazione nel rispetto della richiamata normativa.

ART. 8

REVOCA DELLA SELEZIONE

L'ARNAS si riserva, per motivate ragioni, di disporre la riapertura o la proroga dei termini, nonché la revoca o rettifica della presente procedura, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

ART. 9

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'ARNAS www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "*Bandi di Concorso*".

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(dott. Fabrizio De Nicola)

1 6 NOV. 2023
Pubblicato il

0 5 DIC. 2023
Scadenza il